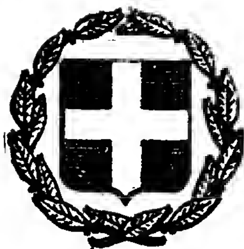


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 2 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 1984 | ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 153

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΝΟΜΟΙ

ΝΟΜΟΙ

(1)

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1482

Επικουρική Ασφάλιση Ναυτικών και άλλες διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυρούμεν και εκδίδομεν τον κατωτέρω υπό της Βουλής ψηφισθέντα νόμον:

Άρθρο 1.
Ίδρυση.

1. Ιδρύεται Κλάδος Επικουρική Ασφάλιση Ναυτικών (Κ.Ε.Α.Ν.) στο Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (Ν.Α.Τ).

2. Ο Κ.Ε.Α.Ν. έχει οικονομική αυτοτέλεια και τα έσοδά του διατίθενται αποκλειστικά για τους σκοπούς του.

Άρθρο 2.
Σκοπός.

Σκοπός του Κ.Ε.Α.Ν. είναι η παροχή στους ασφαλιζομένους σ' αυτό επικουρικής μηνιαίας σύνταξης σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού και των υπουργικών αποφάσεων, που θα εκδοθούν σε εκτέλεσή του.

Άρθρο 3.
Υποχρεωτικώς ασφαλιζόμενα πρόσωπα.

1. Στην επικουρική ασφάλιση του Κ.Ε.Α.Ν. περιλαμβάνονται υποχρεωτικά οι ναυτικοί που υπάγονται στην κύρια ασφάλιση του ΝΑΤ είτε ανήκουν σε «συγκεκροτημένο πλήρωμα» είτε όχι.

2. Η επικουρική ασφάλιση στον Κ.Ε.Α.Ν. συντρέχει με την κύρια ασφάλιση στο Ν.Α.Τ. και αρχίζει αυτοδικαίως από την 1 Σεπτεμβρίου 1981.

Άρθρο 4.
Πόροι.

Πόροι του κλάδου είναι:

α) Μηνιαία εισφορά των ασφαλιζομένων σε ποσοστό δύο τα εκατό (2%) και ισόποση μηνιαία εισφορά των εργοδοτών που υπολογίζονται βάσει του μισθού της συλλογικής σύμβασης, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 84 παρ. 2 του Κ.Ν. 792/1978.

β) Οι τόκοι των κεφαλαίων, οι πρόσοδοι από περιουσιακά στοιχεία και κάθε παροχή από χαριστική αιτία με πράξη εν ζωή η αιτία θανάτου που διατίθεται στο ΝΑΤ υπέρ του Κ.Ε.Α.Ν.

γ) Τα πρόσθετα τέλη των εισφορών που καθορίζονται σύμφωνα με τις ισχύουσες για το Ν.Α.Τ. διατάξεις και αποδίδονται στον Κ.Ε.Α.Ν.

Άρθρο 5.
Είσπραξη πόρων.

1. Οι εισφορές υπέρ του Κ.Ε.Α.Ν. εισπράττονται σύμφωνα με τη διαδικασία είσπραξης των εισφορών υπέρ ΝΑΤ.

2. Το ΝΑΤ χορηγεί στον ΚΕΑΝ τα απαιτούμενα κάθε φορά ποσά με τιμή συναλλάγματος, όπως ορίζει το άρθρο 14 του Ν. 1085/1980 (ΦΕΚ 255) για την πληρωμή των υποχρεώσεών του και προβαίνει σε πλήρη εκκαθάριση μετά το κλείσιμο του ισολογισμού κάθε οικονομικής χρήσης.

3. Οι εισφορές για τον ΚΕΑΝ είναι προνομιούχες, υπάγονται στη δεύτερη τάξη των ναυτικών προνομίων κατά το άρθρο 205 του ΚΙΝΔ και θεωρούνται «μισθός», που παρακρατήθηκε από το ναυτικό.

Άρθρο 6.
Λειτουργική εξυπηρέτηση.

1. Ο ΚΕΑΝ εξυπηρετείται λειτουργικά από τις υπηρεσίες του ΝΑΤ. Οι θέσεις των μονίμων υπαλλήλων του ΝΑΤ αυξάνονται κατά δώδεκα (12) και κατανέμονται κατά κλάδους και βαθμούς ως εξής:

Κλάδος ΑΤΓ Διοικητικός Λογιστικός:
Μία (1) θέση με βαθμό 5ο—4ο.
Τρείς (3) θέσεις με βαθμό 8ο—6ο.
Κλάδος ΑΡ Διοικητικός Λογιστικός:
Μία (1) θέση με βαθμό 5ο—4ο.
Τέσσερις (4) θέσεις με βαθμό 9ο—6ο.
Κλάδος ΜΕ1 Διοικητικός Λογιστικός:
Δύο (2) θέσεις με βαθμό 10ο—6ο.
Κλάδος ΜΕ4 Δακτυλογράφων — Χειριστών Τέλεξ:
Μία (1) θέση με βαθμό 10ο—6ο.

2. Οι θέσεις που συνιστώνται με την προηγούμενη παράγραφο είναι δυνατό να πληρωθούν και με μετάταξη υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας ή υπαλλήλων που υπηρετούν σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που εποπτεύονται από τον Υπουργό Εμπορικής Ναυτιλίας.

Η μετάταξη των πιο πάνω ενεργείται κατά τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/1977).

3. Η πλήρωση των παραπάνω θέσεων μπορεί να γίνει στον εισαγωγικό βαθμό κάθε κλάδου και με μετάταξη υπαλλήλων, που έχουν τα τυπικά προσόντα για κατάληψη δημόσιας

θέσης, από Κρατικά Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου του Δημόσιου Τομέα του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν. 1256/1982.

Η μετάταξη ενεργείται, ύστερα από αίτηση των υπαλλήλων, με κοινή απόφαση των Υπουργών που ασκούν την εποπτεία και με σύμφωνη γνώμη και των δυο Διοικητικών Συμβουλίων των Νομικών Προσώπων.

4. Η οικονομική διαχείριση και η καταβολή των παροχών επικουρικής ασφάλισης γίνονται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Ν.Α.Τ.

5. Στο Ν.Α.Τ. τηρείται ίδιος και αυτοτελής λογαριασμός Κλάδου μέσω του οποίου κινούνται όλες οι εισπράξεις και όλες οι πληρωμές του Κ.Ε.Α.Ν.

6. Ο έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης του Ν.Α.Τ. από τα αρμόδια όργανα περιλαμβάνει και την οικονομική διαχείριση του Κ.Ε.Α.Ν.

Άρθρο 7.

Παροχές.

1. Η επικουρική σύνταξη που παρέχεται από τον Κ.Ε.Α.Ν. ορίζεται σε ποσοστό επί της κύριας, χωρίς κανένα επίδομα, σύνταξης που χορηγεί το Ν.Α.Τ. σύμφωνα με τις σχετικές συνταξιοδοτικές διατάξεις του. Δε δικαιούνται επικουρικής σύνταξης όσοι συνταξιοδοτούνται με τις διατάξεις περί ελάχιστης ασφαλιστικής προστασίας. Αν ο χρόνος της επικουρικής ασφάλισης είναι μικρότερος από το συντάξιμο χρόνο βάσει του οποίου υπολογίστηκε η κύρια σύνταξη του Ν.Α.Τ., το ποσοστό επικουρικής σύνταξης μειώνεται ανάλογα εκτός αν η σύνταξη απονέμεται για ναυτικό εργατικό ατύχημα. Ο χρόνος της επικουρικής ασφάλισης στον Κ.Ε.Α.Ν. δεν μπορεί να είναι μικρότερος από εκείνον που απαιτείται για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης γήρατος από το Ν.Α.Τ.

2. Προϋπόθεση για τη θεμελίωση δικαιώματος επικουρικής παροχής από τον Κ.Ε.Α.Ν. είναι η συνταξιοδότηση του ναυτικού ή, σε περίπτωση θανάτου, της οικογένειάς του, από το Ν.Α.Τ. ή άλλο ασφαλιστικό φορέα, με συνυπολογισμό χρόνου ασφαλισης στο Ν.Α.Τ., βάσει του Ν. 4202/1961, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 1405/1983. Στην περίπτωση αυτή η επικουρική σύνταξη υπολογίζεται με βάση το χρόνο ασφάλισης στον Κ.Ε.Α.Ν. σε συνδυασμό με τη διάταξη του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

Για όσο χρόνο διακόπτεται η χορήγηση της κύριας σύνταξης λόγω εργασίας διακόπτεται και η επικουρική.

3. Η επικουρική σύνταξη στους δικαιούχους αρχίζει να καταβάλλεται από την ημερομηνία που αρχίζει να καταβάλλεται η κύρια σύνταξη του Ν.Α.Τ. Εκτός από τη μηνιαία σύνταξη καταβάλλονται κάθε χρόνο και οι πρόσθετες παροχές που χορηγούνται αντίστοιχα από το Ν.Α.Τ. (δώρα εορτών, επίδομα αδείας κλπ.). Η καταβολή της επικουρικής σύνταξης δεν μπορεί να ανατρέξει σε χρόνο προγενέστερο της ισχύος του νόμου αυτού.

4. Τα ποσοστά της επικουρικής σύνταξης επί της κύριας σύνταξης του Ν.Α.Τ. καθορίζονται ανάλογα με τα χρόνια επικουρικής ασφάλισης με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Α.Τ. που εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εμπορικής Ναυτιλίας. Τα ποσοστά αυτά μπορούν να αναπροσαρμόζονται με την ίδια διαδικασία, ανάλογα με την οικονομική κατάσταση του Κ.Ε.Α.Ν. Η διάταξη της παρ. 6 του άρθρου 17 του Κ.Ν. 792/1978 δεν ισχύει για την επικουρική σύνταξη, η οποία είναι ποσοστό της μη προσαυξημένης κατά είκοσι τα εκατό (20%) κύριας σύνταξης του Ν.Α.Τ.

5. Αν δεν θεμελιώνεται δικαίωμα επικουρικής σύνταξης, οι εργατικές εισφορές επιστρέφονται στους ασφαλισμένους άτοκα, εφόσον έχουν συμπληρώσει χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 5 πλήρων ετών.

6. Για τη συνταξιοδότηση από τον Κ.Ε.Α.Ν. της οικογένειας του συνταξιούχου σε περίπτωση θανάτου του ισχύουν οι διατάξεις που εφαρμόζονται και στην κύρια σύνταξη.

Άρθρο 8.

Εξαγορά υπηρεσίας.

1. Οι ναυτικοί που δεν ανήκουν σε «συγκεκροτημένο πλήρωμα» και υπάγονται στην ασφαλιση του Ν.Α.Τ. (Αρχιπλοίαρχοι - Αρχιμηχανικοί, προσωπικό πλοηγικής Υπηρεσίας, μέλη διοίκησης Ναυτεργατικών Οργανώσεων, αντιπρόσωποι Π.Ν.Ο. κλπ.) υποχρεούνται μαζί με την καταβολή των υπέρ του Ν.Α.Τ. εργατικών εισφορών να καταβάλλουν και τις εργοδοτικές εισφορές για την επικουρική ασφάλισή τους στον Κ.Ε.Α.Ν. Για την επικουρική τους ασφάλιση οι ναυτικοί μπορούν να εξαγοράσουν υπηρεσία σε πλοία με ξένη σημαία που δεν έχουν συνβληθεί με το ΝΑΤ, εφόσον η υπηρεσία αυτή λαμβάνεται υπόψη για την κύρια ασφάλισή τους στο ΝΑΤ. Για τις εισφορές υπέρ του Κ.Ε.Α.Ν. δεν έχει εφαρμογή η διάταξη της παρ. 43 του άρθρου 84 του Κ.Ν. 792/1978.

2. Όσοι υπάγονται, σύμφωνα με τον παρόντα νόμο, στην ασφάλιση του ΚΕΑΝ δικαιούνται να αναγνωρίσουν ως συντάξιμο χρόνο επικουρικής ασφάλισης ολόκληρο ή μέρος του χρόνου της κύριας ασφάλισής τους στο Ν.Α.Τ.

3. Όσοι συνταξιοδοτήθηκαν από 1 Σεπτεμβρίου 1981 έως την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού μπορούν να αναγνωρίσουν τον πιο πάνω χρόνο ύστερα από αίτησή τους που υποβάλλεται στο Ν.Α.Τ. για τον ΚΕΑΝ μέσα σε προθεσμία ενός χρόνου από την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου. Για όσους συνταξιοδοτηθούν από το Ν.Α.Τ. μετά την ισχύ του νόμου αυτού η προθεσμία για την αναγνώριση του πιο πάνω χρόνου αρχίζει από την κοινοποίηση της απόφασης για συνταξιοδότηση.

4. Για την εξαγορά του χρόνου προϋπηρεσίας υποχρεούται ο ασφαλιζόμενος να καταβάλει τις αναλογούσες εισφορές εφάπαξ ή σε εξαμηνιαίες δόσεις. Το ποσό της κάθε εξαμηνιαίας δόσης καθορίζεται στο ποσό των μηνιαίων εισφορών επί του μισθού που επιβαρύνεται με πρόσθετο τέλος κατά ένα τα εκατό (1%) το μήνα.

Για την εξαγορά σε δόσεις από τους συνταξιούχους της προϋπηρεσίας που απαιτείται για την ασφάλισή τους ισχύει η παρ. 3 του άρθρου 9 του παρόντος.

5. Οι τυχόν οφειλόμενες κατά τη συνταξιοδότηση ληξιπρόθεσμες δόσεις εξαγοράς συμψηφίζονται με την επικουρική σύνταξη, η οποία και παρακρατείται έως ότου εξοφληθούν.

6. Όσοι έχουν εξαγοράσει μερος του χρόνου της κύριας ασφάλισής τους στο Ν.Α.Τ., σύμφωνα με την παράγραφο 2, μπορούν μετά τη συνταξιοδότησή τους από τον Κ.Ε.Α.Ν. να εξαγοράσουν τον υπόλοιπο χρόνο της κύριας ασφάλισής τους ύστερα από αίτησή τους που υποβάλλεται στο Ν.Α.Τ. για τον Κ.Ε.Α.Ν. μέσα σε προθεσμία τριών ετών από τη συνταξιοδότησή τους. Οι εισφορές για την εξαγορά του υπόλοιπου χρόνου παρακρατούνται από την επικουρική σύνταξη σε μηνιαίες δόσεις, το ύψος των οποίων καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ν.Α.Τ. που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εμπορικής Ναυτιλίας.

7. Αν ο ασφαλιζόμενος εξοφλήσει εφάπαξ την οφειλή του σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις εξαγοράς, δικαιούται έκπτωσης δέκα τα εκατό (10%) επί ολόκληρου του ποσου της εξαγοράς.

8. Σε όλες τις περιπτώσεις εξαγοράς η εργατική και η εργοδοτική εισφορά βαρύνουν τον ασφαλιζόμενο.

9. Το ύψος της εισφοράς για την εξαγορά υπηρεσίας καθορίζεται σε τέσσερα τα εκατό (4%) που υπολογίζεται στο μισθό της συλλογικής σύμβασης, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 84 παρ. 2 του Κ.Ν. 792/1978, η οποία ισχύει κατά την ημέρα της καταβολής.

10. Οι διατάξεις για τη διαδοχική επικουρική ασφάλιση ισχύουν και για την ασφάλιση στον Κ.Ε.Α.Ν.

Άρθρο 9.

Προαιρετική ασφάλιση συνταξιούχων.

1. Στους συνταξιούχους του Ν.Α.Τ., που συνταξιοδοτήθηκαν πριν από την 1 Σεπτεμβρίου 1981 παρέχεται το δικαίωμα της προαιρετικής ασφάλισής τους στον Κ.Ε.Α.Ν. Εξαιρούνται όσοι πήραν σύνταξη με βάση τις διατάξεις του Ν. 1085/1980 ή άλλες διατάξεις περί ελάχιστης ασφαλιστικής προστασίας.

2. Ο χρόνος της προαιρετικής ασφάλισης των συνταξιούχων της πιο πάνω κατηγορίας δεν μπορεί να είναι μικρότε-

ρος από τον ελάχιστο χρόνο που απαιτείται για την απονομή σύνταξης γήρατος από το Ν.Α.Τ.

3. Η προαιρετική ασφάλιση των συνταξιούχων αρχίζει από 1 Σεπτεμβρίου 1981 και δεν μπορεί να διαρκέσει λιγότερο από πέντε χρόνια. Με τη συμπλήρωση των πέντε χρόνων η επικουρική σύνταξη αρχίζει να καταβάλλεται στο συνταξιούχο, εφόσον αυτός εξαγοράσει τον κατά την παράγραφο 2 υπολειπόμενο χρόνο, καταβάλλοντας αμέσως το ένα τέταρτο (1/4) του ποσού της εξαγοράς. Το υπόλοιπο του ποσού αυτού καταβάλλεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 8.

4. Οι ασφαλιζόμενοι στον Κ.Ε.Α.Ν. συνταξιούχοι, προκειμένου να θεμελιώσουν δικαίωμα επικουρικής σύνταξης, δικαιούνται να αναγνωρίσουν ως συντάξιμο χρόνο επικουρικής ασφάλισης ολόκληρο ή μέρος του χρόνου της κύριας ασφάλισής τους στο Ν.Α.Τ.

5. Η αναγνώριση του πιο πάνω χρόνου γίνεται μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου που πρέπει να υποβληθεί στο Ν.Α.Τ. για τον Κ.Ε.Α.Ν. μέσα σε προθεσμία ενός χρόνου από την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου.

6. Για το χρόνο της προαιρετικής ασφάλισής τους οι συνταξιούχοι υποχρεούνται να καταβάλουν τις εισφορές ασφαλιζόμενου και εργοδότη της περιόδου εξαγοράς που καταβάλλονται και για τους εν ενεργεία ασφαλιζομένους με βάση τις υποκείμενες σε εισφορές υπέρ του ΝΑΤ αποδοχές, που λήφθηκαν υπόψη για τον υπολογισμό της κύριας σύνταξής τους από το Ν.Α.Τ.

7. Η καταβολή των εισφορών γίνεται κάθε τρίμηνο. Σε περίπτωση καθυστέρησης επιβάλλεται πρόσθετο τέλος ένα τα εκατό (1%) για κάθε μήνα καθυστέρησης και μέχρις ενός έτους. Καθυστέρηση πέραν του έτους συνεπάγεται την ακύρωση της υπαγωγής στην προαιρετική ασφάλιση χωρίς να δικαιούται ο ασφαλιζόμενος ν' αναζητήσει τα καταβληθέντα.

8. Αν μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων που παρέχουν σύμφωνα με την παράγραφο 3 το δικαίωμα λήψης επικουρικής σύνταξης δεν έχει ολοκληρωθεί η εξαγορά της απαραίτητης προϋπηρεσίας όπως ορίζεται στην παράγραφο 2, η εξόφληση των υπόλοιπων εισφορών πρέπει να γίνει μέσα σε τρία (3) χρόνια από τότε που άρχισε να καταβάλλεται η επικουρική σύνταξη. Για το σκοπό αυτόν οι οφειλόμενες εισφορές παρακρατούνται από την επικουρική σύνταξη σε μηνιαίες δόσεις το ύψος των οποίων καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ν.Α.Τ. που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εμπορικής Ναυτιλίας.

Αν ο συνταξιούχος εξοφλήσει εφάπαξ ολόκληρη την εξαγορά της κατά τα ανωτέρω προϋπηρεσίας, δικαιούται έκπτωσης δέκα τα εκατό (10%) σε ολόκληρο το ποσό της εξαγοράς.

9. Το ποσό της επικουρικής σύνταξης καθορίζεται, με την ίδια διαδικασία και τους ίδιους συντελεστές, που προβλέπονται από την παρ. 4 του άρθρου 7 του νόμου αυτού για τους υποχρεωτικά ασφαλισμένους στον Κ.Ε.Α.Ν.

Άρθρο 10.

Με αποφάσεις του Δ.Σ. του Ν.Α.Τ. που εγκρίνονται από τον Υπουργό Εμπορικής Ναυτιλίας ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν τη λειτουργική εξυπηρέτηση του ΚΕΑΝ από τις υπηρεσίες του ΝΑΤ καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

Άρθρο 11.

Από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 28 του Ν. 1220/1981 (ΦΕΚ 296) καταργείται. Τα ποσά των εισφορών που εισπράχθηκαν ή θα εισπραχθούν βάσει αυτής της διάταξης μέχρι την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου θεωρούνται εισφορές υπέρ του Κ.Ε.Α.Ν.

Άρθρο 12.

1. Οι διατάξεις των παραγρ. 5 και 7 του άρθρου 9 και της παραγρ. 10 του άρθρου 7 του Ν.Δ. 178/1969, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το Ν. 1213/1981 και το Ν. 1375/1983 και οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 1375/1983 εφαρμόζονται ανάλογα και για τους Αξιωματικούς του Λιμενικού Σώματος.

2. Για την εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων, για τους Αξιωματικούς ΛΣ που προέρχονται από Ανθυπασπιστές ή Υπαξιωματικούς, ως χρόνος συνολικής υπηρεσίας Αξιωματικού θεωρείται και υπολογίζεται ο πέρα από 13 χρόνια χρόνος μόνιμου Υπαξιωματικού και Ανθυπασπιστή.

Οι αναφερόμενες στις παραπάνω διατάξεις παραπομπές στο Ν.Δ. 178/1969 θεωρούνται ότι γίνονται στις αντίστοιχες διατάξεις του Ν.Δ. 139/1969.

Άρθρο 13.

1. Οι οργανικές θέσεις του προσωπικού του Λιμενικού Σώματος αυξάνονται ως ακολούθως:

α. Των Αξιωματικών Γενικών Υπηρεσιών κατά δέκα (10) από τις οποίες τέσσερις (4) Αντιπλοιάρχων, δύο (2) Πλωτάρχων, δύο (2) Υποπλοιάρχων και δύο (2) Ανθυποπλοιάρχων — Σημαιοφόρων.

β. Των Αξιωματικών Τεχνικών κατά πέντε (5) ενιαίες στους βαθμούς Πλωτάρχου — Υποπλοιάρχου — Ανθυποπλοιάρχου.

γ. Αξιωματικών Ειδικών Υπηρεσιών κατά δέκα (10) από τις οποίες έξι (6) Πλωταρχών, δύο (2) Υποπλοιάρχων και δύο (2) Ανθυποπλοιάρχων — Σημαιοφόρων.

δ. Λιμενοφυλάκων κατά εβδομήντα πέντε (75).

2. Η παράγραφος 1 του άρθρου 2 του Ν.Δ. 1320/1972 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. (α) Οι κενές θέσεις των Αξιωματικών Γενικών Υπηρεσιών για την κάλυψη των οποίων προκηρύσσεται διαγωνισμός κατανέμονται κάθε φορά ως εξής:

Ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) διπλωματούχοι Ανώτατων Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής και είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) διπλωματούχοι Πλοίαρχοι ή Μηχανικοί του Εμπορικού Ναυτικού.

(β) Στο σύνολο των οργανικών θέσεων των Τεχνικών Αξιωματικών περιλαμβάνονται τρεις (3) θέσεις Χημικών Μηχανικών ή Χημικών διπλωματούχων Ανώτατης Σχολής, τρεις (3) θέσεις Πολιτικών Μηχανικών, μία (1) θέση Αρχιτέκτονα Μηχανικού και μία (1) θέση Συγκοινωνιολόγου. Οι υπόλοιπες θέσεις Τεχνικών Αξιωματικών κατανέμονται μεταξύ Μηχανολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών ή Ναυτικών Μηχανολόγων Μηχανικών και Ναυπηγών με απόφαση του Υπουργού Εμπορικής Ναυτιλίας, ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας μετά πρόταση του Αρχηγού του Λιμενικού Σώματος».

3. α. Σε όσες περιπτώσεις προβλέπεται πλήρωση θέσεων Αξιωματικών ΛΣ με απευθείας κατάταξη, ως εισαγωγικός βαθμός των εφεξής κατατασσομένων ορίζεται ο βαθμός του Ανθυποπλοιάρχου ΛΣ, οι δε οργανικές θέσεις αυτών καθίστανται ενιαίες για τους βαθμούς Ανθυποπλοιάρχου — Υποπλοιάρχου και Πλωτάρχου.

β. Η παράγρ. 4 του άρθρου 5 του Ν.Δ. 1320/1972 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Οι κατατασσόμενοι στο Λιμενικό Σώμα απευθείας σαν Αξιωματικοί αναλαμβάνουν δεκαετή υποχρέωση παραμονής στο Σώμα».

γ. Για την πλήρωση θέσεων τεχνικών Αξιωματικών του Λιμενικού Σώματος σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν.Δ. 1320/1972 (ΦΕΚ 238 Α'), γίνονται δεκτές και γυναίκες που έχουν τα προσόντα που προβλέπονται από τις παραπάνω διατάξεις.

4. Οι περιπτώσεις (3) και (8) της παραγράφου 1 (α) του άρθρου 19 του Ν.Δ. 139/1969 τροποποιούνται ως εξής:

«(3) Υποπλοίαρχος: 5 έτη στο βαθμό ή 12 έτη πραγματικής υπηρεσίας Αξιωματικού, από τα οποία δύο (2) έτη στο βαθμό αυτόν ή 32 έτη συνολικής υπηρεσίας στο Λιμενικό Σώμα από τα οποία τρία (3) στο βαθμό του Υποπλοιάρχου.

(8) Υποναύαρχος: 2 έτη στο βαθμό ή τρία έτη ως ανώτατος Αξιωματικός ή 25 έτη συνολικής υπηρεσίας Αξιωματικού εκ των οποίων ένα έτος στον κατεχόμενο βαθμό».

Άρθρο 14.

1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 8 του Ν. 3142/1955 «Περί Πλοηγικής Υπηρεσίας» (ΦΕΚ 43 Α'/1955) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι πλοηγοί προσλαμβάνονται με διαγωνισμό που διενεργείται στον Πειραιά, ενιαία για όλους τους πλοηγικούς σταθμούς της χώρας, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες για την Πλοηγική Υπηρεσία διατάξεις. Οι Αρχιπλοηγοί και Πλοηγοί τοποθετούνται και μετατίθενται με απόφαση του Υπουργού Εμπορικής Ναυτιλίας, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες και για τους λοιπούς δημόσιους υπαλλήλους σχετικές διατάξεις».

2. Από την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου, οι δέκα (10) θέσεις των Αρχιπλοηγών και οι πενήντα επτά (57) των Πλοηγών της Πλοηγικής Υπηρεσίας που προβλέπονται από το άρθρο 1 του Α.Ν. 409/1968 «Περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των περί Πλοηγικής Υπηρεσίας διατάξεων κλπ.» (ΦΕΚ 110 Α'/1968) και το Π.Δ. 540/1976 «Περί συστάσεως τακτικών οργανικών θέσεων Πλοηγών κ.λ.π.» (ΦΕΚ 194 Α'/1976) όπως έχουν κατανεμηθεί σήμερα, ανήκουν σε ένα ενιαίο κλάδο προσωπικού. Η πλήρωση κενής οργανικής θέσης Αρχιπλοηγού γίνεται με προαγωγή Πλοηγού, οποιουδήποτε Πλοηγικού Σταθμού της χώρας, σύμφωνα με τις ισχύουσες για την Πλοηγική Υπηρεσία διατάξεις.

Άρθρο 15.

1. Οι διατάξεις του άρθρου 49 του νόμου 993/1979, που προβλέπουν τη χορήγηση αποζημίωσης στο με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, δεν ισχύουν για το λιμενεργατικό προσωπικό του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης.

2. Αξιώσεις του λιμενεργατικού προσωπικού κατά του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης, που στηρίζονται στις διατάξεις του πιο πάνω άρθρου 49 του Ν. 993/1979, παραγράφονται, εφόσον μέχρι την ισχύ του παρόντος άρθρου δεν έχουν εκδοθεί αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις και όλες οι υπάρχουσες εκκρεμείς δίκες, σε οποιοδήποτε βαθμό, καταργούνται.

Άρθρο 16.

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει την πρώτη του επόμενου μήνα από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παραγγέλλομεν να δημοσιευθή στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το κείμενο του παρόντος και να εκτελεσθή ως νόμος του Κράτους.

Αθήνα, 5 Οκτωβρίου 1984

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΛΑΖΑΡΗΣ

ΕΘΝ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΡΑΣ. ΑΡΣΕΝΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
ΓΕΩΡΓ. - ΑΛΕΞ. ΜΑΓΚΑΚΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΥΑΓΓ. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΣΙΦΑΡΑΣ

Αθήνα, 8 Οκτωβρίου 1984

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους.

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΑΓΚΑΚΗΣ

(2)

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1483

Προστασία και διευκόλυνση των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις — Τροποποιήσεις και βελτιώσεις εργατικών νόμων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυρούμεν και εκδίδομεν τον κατωτέρω υπό της Βουλής ψηφισθέντα νόμον:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Προστασία και διευκόλυνση των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις.

Άρθρο 1.

Έκταση εφαρμογής.

1. Οι διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού εφαρμόζονται στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή σχέση έμμισθης εντολής, σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις. Αφορούν τους εργαζόμενους και των δύο φύλων, που έχουν υποχρεώσεις προς εξαρτώμενα από αυτούς παιδιά ή άλλα μέλη της οικογενείας τους που έχουν ανάγκη τις φροντίδες ή την υποστήριξή τους, ώστε να διευκολύνεται η προετοιμασία τους για την είσοδο στην απασχόληση, η διατήρησή της, καθώς και η επαγγελματική τους εξέλιξη.

2. Δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις αυτές στους απασχολούμενους:

α) Στο δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου, με οποιαδήποτε σχέση.

β) Στη ναυτική εργασία.

Άρθρο 2.

Εξαρτώμενα μέλη.

Στην έννοια των όρων του προηγούμενου άρθρου «εξαρτώμενα παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειας που έχουν ανάγκη για φροντίδες ή υποστήριξη» περιλαμβάνονται:

α) Τα μέχρι 16 ετών παιδιά, φυσικά ή υιοθετημένα, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.

β) τα παιδιά που είναι πάνω από 16 ετών, αλλά που έχουν αποδεδειγμένα ανάγκη από ειδικές φροντίδες, για λόγους βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.

γ) ο ή η σύζυγος, εφόσον για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί.

δ) οι γονείς και οι άγαμοι αδελφοί και αδελφές που για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας ή ηλικίας, δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν, εφόσον ο εργαζόμενος έχει τη φροντίδα τους και το ετήσιο εισόδημά τους δεν είναι μεγαλύτερο από το ετήσιο εισόδημα του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη που αμείβεται με το γενικό κατώτατο όριο ημερομισθίου που ισχύει κάθε φορά, υπολογιζόμενο με 25 ημερομίσθια το μήνα.

Άρθρο 3.

Αποδεικτικά στοιχεία.

1. Η ασθένεια ή η αναπηρία των προσώπων του άρθρου 2 αποδεικνύεται με πρόσφατη ιατρική γνωμάτευση νοσηλευτικού ιδρύματος (νομικού προσώπου δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου που εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας), η οποία θεωρείται από το διευθυντή γιατρό της σχετικής κλινικής του ιδρύματος, ή γνωμάτευση γιατρού του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται τα πρόσωπα αυτά.

2. Το ετήσιο εισόδημα των εξαρτώμενων μελών της περίπτωσης δ' του προηγούμενου άρθρου, αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση α) της οικονομικής εφορίας που υπάγονται αυτά τα μέλη ή β) του ασφαλιστικού φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτούνται ή επιδοτούνται ή γ) της αρμόδιας αρχής σε περίπτωση που είναι άπορα. Η βεβαίωση αυτή αναφέρεται στο εισόδημα

του προηγούμενου έτους, ισχύει για το ημερολογιακό έτος έκδοσής της και προσκομίζεται από τον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο στον εργοδότη του, όταν ζητήσει την άδεια του άρθρου 7 του νόμου αυτού.

Άρθρο 4.

Απαγόρευση διάκρισης.

Απαγορεύεται κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση σε βάρος των εργαζομένων του άρθρου 1 παρ. 1, που αναφέρεται στην είσοδό τους στην απασχόληση, στη διατήρησή της και στην επαγγελματική τους εξέλιξη.

Άρθρο 5.

Γονική άδεια ανατροφής.

1. Ο γονέας που έχει τις προϋποθέσεις της παραγράφου 1 του άρθρου 1 και εργάζεται σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον εκατό (100) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργατίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από το σπίτι, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία δυόμισυ (2 1/2) ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρεις (3) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

2. Το δικαίωμα της παραγράφου 1 το έχουν και εργαζόμενοι που έχουν υιοθετήσει παιδί.

3. Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων παιδιών ,το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.

4. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται με τις προϋποθέσεις της παραγράφου 1 αυτού του άρθρου, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά, ποιός από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου ή χηρείας ή γέννησης τέκνου εκτός γάμου τη γονική άδεια και μέχρι 6 μήνες δικαιούται ο γονέας που έχει την επιμέλεια του παιδιού.

5. Μετά τη λήξη της γονικής άδειας ανατροφής ο εργαζόμενος δικαιούται να επανέλθει στην εργασία του, στην ίδια ή σε παρόμοια θέση, η οποία δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να είναι κατώτερη από αυτήν που είχε πριν λάβει τη γονική άδεια ανατροφής.

Άρθρο 6.

Ασφαλιστικά δικαιώματα.

1. Ο εργαζόμενος γονέας, που λαμβάνει γονική άδεια ανατροφής, έχει, κατά το χρονικό διάστημα της απουσίας από την εργασία του, πλήρη ασφαλιστική κάλυψη από τον ασφαλιστικό του φορέα, υποχρεούται όμως, να καταβάλει ολόκληρη την ασφαλιστική εισφορά, εργατική και εργοδοτική, που αντιστοιχεί σ' αυτό το διάστημα.

2. Ο χρόνος της παραγράφου 1 λαμβάνεται υπόψη τόσο για την θεμελίωση του ασφαλιστικού δικαιώματος όσο και για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

Άρθρο 7.

Άδεια απουσίας για ασθένεια εξαρτώμενων μελών.

Οι εργαζόμενοι της παραγράφου 1 του άρθρου 1, εφόσον έχουν πλήρη απασχόληση, δικαιούνται, ανεξάρτητα από δικαιώματα που παρέχονται από άλλες διατάξεις, να λαμβάνουν, με αίτησή τους, άδεια χωρίς αποδοχές από τον εργοδότη τους, που δεν θα είναι μεγαλύτερη από έξι (6) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας, όπως αυτά προσδιορίζονται στο άρθρο 2. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες, εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες, εάν προστατεύει περισσότερα από δύο.

Σε περίπτωση που οι δικαιούχοι είναι σύζυγοι, η άδεια αυτή χορηγείται στον καθένα από αυτούς χωριστά.

Άρθρο 8.

Μειωμένο ωράριο.

1. Οι γονείς που εργάζονται με τις προϋποθέσεις της παραγράφου 1 του άρθρου 1 σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα και έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, μπορούν να ζητήσουν να μειωθεί το ωράριο εργασίας τους κατά μία ώρα την ημέρα, με ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους.

2. Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία του παιδιού καθώς και ο καταλληλότερος για τη φροντίδα του παιδιού γονέας ορίζεται με την ιατρική γνωμάτευση, που προβλέπεται από την παράγραφο 1 του άρθρου 3.

Άρθρο 9.

Άδειες απουσίας.

1. Οι εργαζόμενοι, που αναφέρονται στο άρθρο 7, που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 16 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, με άδεια του εργοδότη, για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

2. Η άδεια απουσίας χορηγείται στον έναν από τους δύο γονείς. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται με τις προϋποθέσεις της παραγράφου 1 αυτού του άρθρου, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά, ποιός από τους δύο θα κάνει χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα, που πάντως δεν μπορεί συνολικά και για τους δύο γονείς να υπερβαίνει τη διάρκεια που ορίζεται στην παρ. 1.

Άρθρο 10.

Δικαίωμα για πλήρη απασχόληση.

Οι εργαζόμενοι, που έχουν από την πρόσληψή τους ή μεταγενέστερα συμφωνία, γραπτή ή προφορική, με τον εργοδότη τους, να απασχολούνται για λόγους οικογενειακών υποχρεώσεων με μειωμένο ωράριο, έχουν δικαίωμα να αναλάβουν εργασία ή να επανέλθουν, με αιτησή τους, σε απασχόληση με πλήρες ωράριο, εάν υπάρχει κενή θέση, ανεξάρτητα εάν εξακολουθούν οι περιστάσεις που τους ανάγκασαν να εργάζονται με μειωμένο ωράριο.

Άρθρο 11.

Προγραμματισμός αδειών.

Οι εργοδότες οι οποίοι απασχολούν εργαζόμενους, που προστατεύουν πρόσωπα των περιπτώσεων α' και β' του άρθρου 2, υποχρεούνται κατά τον προγραμματισμό του χρόνου χορήγησης των ετήσιων αδειών απουσίας του προσωπικού τους να λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες των εργαζομένων της κατηγορίας αυτής.

Άρθρο 12.

Βρεφονηπιοκομικοί σταθμοί.

1. Βιομηχανικές επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με προσωπικό πάνω από τριακόσια (300) άτομα υποχρεούνται κατά την ανέγερση των κτιριακών τους εγκαταστάσεων να προβλέπουν επαρκή και κατάλληλο χώρο για τη στέγαση βρεφοπαιδοκομικού σταθμού, που να καλύπτει τις ανάγκες των εργαζομένων σ' αυτές. Για την καταλληλότητα της περιοχής όπου πρόκειται να ιδρυθεί βρεφοπαιδοκομικός σταθμός αποφαίνεται με σχετική γνωμάτευσή της η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

2. Αμφισβητήσεις για την έκταση της εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου επιλύονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας, κατόπιν προσφυγής των ενδιαφερόμενων μερών ή σχετικής αναφοράς του αρμόδιου Επιθεωρητή Εργασίας.

Άρθρο 13.

Χρόνος απουσίας.

Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5, 7 και 9, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας απουσίας και του επιδόματος άδειας, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσής τους.

Άρθρο 14.

Λύση σχέσης εργασίας.

Οι οικογενειακές υποχρεώσεις των εργαζομένων της παρ. 1 του άρθρου 1 δεν αποτελούν λόγο καταγγελίας της σχέσης εργασίας τους.

Άρθρο 15.

Προστασία μητρότητας.

1. Απαγορεύεται και είναι απόλυτα άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας εργαζομένης από τον εργοδότη της, τόσο κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης της, όσο και για το χρονικό διάστημα ενός έτους μετά τον τοκετό ή κατά την απουσία της για μεγαλύτερο χρόνο, λόγω ασθένειας που οφείλεται στην κύηση ή τον τοκετό, εκτός εάν υπάρχει σπουδαίος λόγος για καταγγελία.

Ως σπουδαίος λόγος δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να θεωρηθεί ενδεχόμενη μείωση της απόδοσης της εργασίας της εγκύου που οφείλεται στην εγκυμοσύνη.

2. Ο Νόμος 1302/1982 (ΦΕΚ 133 τ. Α), ο Νόμος 1414/84 (ΦΕΚ 10 τ. Α), όπως και κάθε διάταξη που αναφέρεται στην προστασία της μητρότητας εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους με σχέση έμμισθης εντολής.

Άρθρο 16.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις.

Ρυθμίσεις σχετικές με τα δικαιώματα που παρέχονται στους εργαζόμενους από τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού, οι οποίες προβλέπονται σε συμφωνίες εργαζομένων και εργοδοτών ή σε συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις, υπερισχύουν, εάν είναι ευνοικότερες.

Άρθρο 17.

Διοικητικές κυρώσεις.

1. Ο εργοδότης που παραβαίνει τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού τιμωρείται με πρόστιμο από 10.000 δρχ. έως 100.000 δρχ. Το πρόστιμο επιβάλλεται με αιτιολογημένη πράξη του αρμόδιου επιθεωρητή εργασίας και εισπράττεται υπέρ της Εργατικής Εστίας σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ε.Δ.Ε.

2. Ο εργοδότης δικαιούται να προσφύγει, σε πρώτο και δεύτερο βαθμό στα τακτικά διοικητικά δικαστήρια.

3. Οι παραπάνω διαφορές διέπονται από τον Κώδικα Φορολογικής Δικονομίας, όπως ισχύει.

Άρθρο 18.

Εξουσιοδοτικές διατάξεις.

1. Με προεδρικά διατάγματα, ύστερα από κοινή πρόταση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, οι διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού μπορεί να επεκτείνονται σταδιακά, προσαρμοζόμενες ανάλογα, στο δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα άλλα Ν.Π.Δ.Δ. ή και σε άλλους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

2. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας, μπορεί:

α) Να αυξάνονται τα χρονικά διαστήματα απουσίας των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις, που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 5, στο άρθρο 7 και στην παράγραφο 1 του άρθρου 9 καθώς και το ποσοστό των δικαιούχων της παρ. 1 του άρθρου 5.

β) Να επεκτείνεται η ισχύς των διατάξεων των άρθρων 5, 8 και 12 σε επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερα άτομα από όσα προβλέπονται στα άρθρα αυτά.

γ) Να καθορίζονται ειδικότερα, να διευρύνονται ή να περιορίζονται τα αποδεικτικά στοιχεία που προβλέπονται στις διατάξεις αυτού του κεφαλαίου.

3. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται ο φορέας που θα καλύπτει τις δαπάνες ανέγερσης των κτιριακών εγκαταστάσεων για τη στέγαση του βρεφονηπιακού σταθμού, οι δαπάνες λειτουργίας του, το κτιριολογικό πρόγραμμα και οι τεχνικές προδιαγραφές, καθώς και η οργάνωση του βρεφονηπιακού σταθμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄.

Τροποποιήσεις και βελτιώσεις Εργατικών Νόμων.

Άρθρο 19.

Οικονομική ενίσχυση Εργατουπαλληλικών Οργανώσεων.

Οι προθεσμίες υποβολής αίτησης και δικαιολογητικών για οικονομική ενίσχυση των συνδικαλιστικών οργανώσεων έτους 1984, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 1 περίπτωση δ του άρθρου 1 του Π. Δ. 901/1976, όπως αυτές παρατάθηκαν με τις διατάξεις της παραγράφου 2 εδάφιο δεύτερο του άρθρου 11 του Ν. 1429/1984, παρατείνονται μέχρι δύο (2) μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

Άρθρο 20.

Εισφορές για τους σκοπούς του ΟΑΕΔ, του ΟΕΚ και της Εργατικής Εστίας.

1. Οι εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων προς τον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) για τους κλάδους ανεργίας, στράτευσης και του Διανεμητικού Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών (Δ.Λ.Ο.Ε.Μ.), τον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ), για την παροχή στεγαστικής συνδρομής και τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας για τους σκοπούς του, είναι κοινωνικοί πόροι υπέρ των ανωτέρω οργανισμών κοινωνικής πολιτικής και εξακολουθούν να καταβάλλονται ανεξάρτητα αν οι δικαιούχοι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα για όμοιες παροχές από τους εργοδότες τους ή από άλλους φορείς.

2. Εισφορές της προηγούμενης παραγράφου, που έχουν καταβληθεί μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου στον ΟΑΕΔ, τον ΟΕΚ και την Εργατική Εστία, σε καμιά περίπτωση δεν αναζητούνται. Τυχόν εκκρεμείς δίκες για την αναζήτηση των εισφορών αυτών καταργούνται.

3. Ειδικές διατάξεις για την εξαίρεση από την υπαγωγή στην ασφάλιση και την καταβολή εισφορών στον ΟΑΕΔ, τον ΟΕΚ και την Εργατική Εστία διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 21.

Αποποινικοποίηση απεργίας.

Οι διατάξεις του δεύτερου, τρίτου και τέταρτου εδαφίου της παραγράφου 3, ως και της παραγράφου 4 του άρθρου 18 του Ν. 3239/1955 (ΦΕΚ 125 τ.Α), καταργούνται.

Άρθρο 22.

Χρονικά όρια λειτουργίας φαρμακείων κλπ.

1. Τα χρονικά όρια λειτουργίας των φαρμακείων και φαρμακαποθηκών, ο αριθμός των φαρμακείων που διημερεύουν και διανυκτερεύουν, η σειρά διημέρευσης και διανυκτέρευσης (μερική ή ολική) αυτών καθώς και οι περιπτώσεις και οι λόγοι απαλλαγής των φαρμακοποιών από την υποχρέωση διημέρευσης και διανυκτέρευσης καθορίζονται με απόφαση του οικείου νομάρχη ύστερα από γνώμη των οικείων οργανώσεων

εργαζομένων και εργοδοτών, όπου υπάρχουν τέτοιες οργανώσεις. Προκειμένου για το Νομό Αττικής οι ανωτέρω αρμοδιότητες ασκούνται από το Νομάρχη Αττικής.

2. Το προσωπικό των φαρμακείων που εργάζονται κατά το χρόνο διημέρευσης ή διανυκτέρευσης τουλάχιστον επί πέντε ώρες δικαιούται πλήρη ανάπαυση την επόμενη ημέρα. Το τμήμα του χρόνου εργασίας που παρέχεται σε διημέρευσης ή διανυκτέρευση και που δεν συμψηφίζεται με το χρόνο της ανάπαυσης του προηγούμενου εδαφίου θεωρείται ως υπερωριακή εργασία και εφαρμόζονται γι' αυτό οι ισχύουσες διατάξεις για την αμοιβή της υπερωριακής εργασίας.

3. Οι πίνακες διημέρευσης και διανυκτέρευσης των φαρμακείων συντάσσονται με τη φροντίδα και ευθύνη του οικείου φαρμακευτικού συλλόγου.

4. Σε κάθε φαρμακείο πρέπει να αναρτάται με ευθύνη του καταστηματάρχη πίνακας των φαρμακείων που διημερεύουν και διανυκτερεύουν.

Άρθρο 23.

Επέκταση επιδόματος παιδιών.

Από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού, αντικαθίστανται ή συμπληρούνται οι παρακάτω διατάξεις:

1. Στο άρθρο 8 του Ν.Δ. 3868/1958 (ΦΕΚ 178 Α) προστίθεται τρίτη παράγραφος ως εξής:

«3. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να καταβάλει επίδομα παιδιών και στις εξής περιπτώσεις:

α) Στη μη εργαζόμενη μητέρα με σύζυγο που υπηρετεί στις ένοπλες δυνάμεις της χώρας ως κληρωτός ή έφεδρος ή με σύζυγο κρατούμενο που εκτίει ποινή στερητική της ελευθερίας ή μέτρα ασφαλείας ή αναμορφωτικά μέτρα σε σωφρονιστικά καταστήματα ή ιδρύματα.

β) Σε παλλινοστούντες ή μετακινούμενους για απασχόληση στην Ελλάδα έλληνες υπηκόους και ομογενείς, που δεν έχουν προϋποθέσεις για λήψη επιδόματος παιδιών και μόνο για τον πρώτο χρόνο από την είσοδό τους στη Χώρα.

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας που εκδίδονται με γνώμη του ΔΣ του ΟΑΕΔ καθορίζονται το ύψος του επιδόματος, γενικά ή κατά κατηγορία των ανωτέρω δικαιούχων, το οποίο δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από το διπλάσιο του κατώτατου ορίου επιδόματος παιδιών που ισχύει κάθε φορά, οι όροι, οι προϋποθέσεις, η διαδικασία κα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την καταβολή του και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων αυτής της παραγράφου».

2. Η περίπτωση γ του άρθρου 5 του ανωτέρω νομοθετικού διατάγματος αντικαθίσταται ως εξής:

«γ) Το ύψος του καταβαλλόμενου επιδόματος, που μπορεί να υπολογίζεται γενικά για όλους ή για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων με βάση ενιαίο μέσο ημερομίσθιο που ορίζεται για κάθε χρόνο ή το ετήσιο καθαρό οικογενειακό εισόδημα, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται με τα ίδια διατάγματα».

3. Στην παρ. 4 του άρθρου 17 του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ Α 46) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ο ΟΑΕΔ μπορεί επίσης να συμμετέχει στα έξοδα για την ίδρυση και λειτουργία προμηθευτικών ή καταναλωτικών συνεταιρισμών των υπαλλήλων του».

Άρθρο 24.

Κύρωση αποφάσεων.

Κυρώνονται από τότε που εκδόθηκαν:

1. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας αριθ. 31239/19.4.1984 «χορήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης στους δημοσιογράφους των εφημερίδων «ΕΙΔΗΣΕΙΣ» και «ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΓΝΩΜΗ», που δημοσιεύτηκε στο φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αριθ. 302/τ.Β/15.5.1984 και της οποίας το κείμενο έχει ως εξής:

«ΑΠΟΦΑΣΗ

Ο

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 17 του Ν. Δ/τος 2961/54 «περί συστάσεως Οργανισμού Απασχολήσεως και Ασφαλίσεως Ανεργίας».

2. Τις διατάξεις του Ν. Δ/τος 212/69 «Περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού».

3. Το γεγονός ότι στην προκειμένη περίπτωση συντρέχουν εξαιρετικοί λόγοι.

Αποφασίζουμε

Εγκρίνουμε την εφάπαξ καταβολή έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης από δέκα οκτώ χιλιάδες (18.000) δρχ. σε καθένα από τους δημοσιογράφους των εφημερδίων «ΕΙΔΗΣΕΙΣ» και «ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΓΝΩΜΗ» λόγω των γιορτών του Πάσχα.

Η παρούσα απόφαση θα επικυρωθεί με νομοθετική διάταξη.

Η αξίωση της παραπάνω οικονομικής ενίσχυσης παραγράφεται μετά τριάντα (30) ημέρες από της κοινοποιήσεως της απόφασης αυτής στην αρμόδια για την επιδότηση Υπηρεσία.

Η απόφαση αυτή, που κοινοποιείται για εκτέλεση, να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Ο Υπουργός

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ»

2. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας αριθ. 31242/19.4.1984 «χορήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης στους μισθωτούς των εφημερίδων «ΕΙΔΗΣΕΙΣ» και «ΓΝΩΜΗ», που δεν υπάγονται στον κλάδο ανεργίας του ΟΑΕΔ και που δημοσιεύθηκε στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβέρνησης αριθ. 302 τ.Β/15.5.1984 και της οποίας το κείμενο έχει ως εξής:

«ΑΠΟΦΑΣΗ

Ο

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 17 του Ν.Δ./τος 2961/1954 «περί συστάσεως Οργανισμού Απασχολήσεως και Ασφαλίσεως Ανεργίας».

2. Τις διατάξεις του Ν.Δ/τος 212/1969 «περί οργανώσεως και διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού».

3. Το γεγονός ότι στην προκειμένη περίπτωση συνρτέχουν ειδικοί λόγοι.

Αποφασίζουμε

1. Τροποποιούμε την παρ. 1 της αριθ. 31205/18.4.84 απόφασής μας για χορήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης στους μισθωτούς των εφημερίδων «ΓΝΩΜΗ» και «ΕΙΔΗΣΕΙΣ» και ορίζουμε όπως της χορηγούμενης με την απόφαση αυτή έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των (18.000) δρχ. δικαιούνται όλοι οι μισθωτοί των εν λόγω εφημερίδων, ανεξάρτητα αν υπάγονται ή όχι στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ.

2. Η αξίωση της παραπάνω οικονομικής ενίσχυσης παραγράφεται μετά τριάντα (30) μέρες από της κοινοποιήσεως της απόφασης αυτής στην αρμόδια για την επιδότηση Υπηρεσία.

Η απόφαση αυτή, που κοινοποιείται για εκτέλεση, να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, θα επικυρωθεί δε με νομοθετική διάταξη.

Ο Υπουργός

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ»

Άρθρο 25.

Μεταβατικές διατάξεις.

1. Κυρώνεται και ισχύει από 28.1.1983 η με αριθ. 7/1983 απόφαση του Πρωτοβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Αθηνών, η οποία επικυρώθηκε από την 43/1984 απόφαση του Δευτεροβαθμίου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Αθηνών που κηρύχτηκε εκτελεστή με την αριθ. 15590 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και δημοσιεύθηκε

στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβέρνησης αριθ. 488 τεύχος Β' της 14.5.1984.

Το διατακτικό της αρ. 7/1983 απόφασης που αφορά τις Τράπεζες 1) ALGEMENE BANK NEDERLAND N.V., 2) BANK OF AMERIKA N.T. και S.A., 3) THE CHASE MANHATTAN BANK N.A., 4) CONTINENTAL BANK, 5) WILLIAMS AND GLYN'S BANK LTD, 6) NATIONAL WESTMINSTER BANK LTD, 7) GRINDLAYS BANK LIMITED, 8) CREDIT COMMERCIAL DE FRANCE, 9) BANK OF NOVA SCOTIA, 10) CITIBANK N.A. έχει ως εξής:

1. Οι Τράπεζες 1) ALGEMENE, 2) BANK OF AMERIKA, 3) CHASE MANHATTAN, 4) CONTINENTAL BANK, 5) WILLIAMS AND GLYN'S, 6) WESTMINSTER, 7) GRINDLAYS, 8) CCF, 9) NOVA SCOTIA, 10) CITI BANK υποχρεούνται να καταβάλουν απ' ευθείας στο ΤΑΠΙΛΤΑΤ κάθε μήνα ποσοστό 4% επί των πάσης φύσεως αποδοχών του προσωπικού τους.

Η ισχύς της αποφάσεως αυτής αρχίζει από τις 28 Ιανουαρίου 1983».

2. Κυρώνεται από τότε που ίσχυσε και εφαρμόζεται για όλες τις Τράπεζες (Ελληνικές και Ξένες) που λειτουργούν στην Ελλάδα η από 17 Μαΐου 1984 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που αφορά το προσωπικό των Τραπεζών που υπογράφηκε παρουσία του Υπουργού Εργασίας και η οποία με την αριθμ. 15474/1984 απόφαση του ίδιου Υπουργού δημοσιεύθηκε στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβέρνησης αριθ. 356 τ. δεύτερο 5.6.1984.

3. Επεκτείνεται και εφαρμόζεται στο προσωπικό όλων των Τραπεζών (Ελληνικών και Ξένων) που λειτουργούν στην Ελλάδα η από 4 Αυγούστου 1982 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας «περί των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Τραπεζών που κυρώθηκε με το άρθρο 29 παρ. 2 του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 τ. Α/14.4.1983).

Άρθρο 26.

Καταργούμενες διατάξεις.

Οι διατάξεις της παραγρ. 1 του άρθρου 25 του Ν. 1082/1980 «περί τροποποιήσεως κλπ. ενίων εργατικών νόμων κλπ» (ΦΕΚ 250/Α/29.10.1980) καταργούνται.

Άρθρο 27.

Έναρξη ισχύος.

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως εκτός των περιπτώσεων που ορίζεται διαφορετικά στα επί μέρους άρθρα του.

Παραγγέλλομεν να δημοσιευθή στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το κείμενο του παρόντος και να εκτελεσθή ως νόμος του Κράτους.

Αθήνα, 5 Οκτωβρίου 1984

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ **ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΑΡΣΕΝΗΣ**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ **ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΑΡΣΕΝΗΣ**

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ **ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ**

ΕΡΓΑΣΙΑΣ **ΕΥΑΓ. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ**

ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ **ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ**

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους.

Αθήνα, 8 Οκτωβρίου 1984

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΑΓΚΑΚΗΣ

(3)

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1484

Περί ιδρύσεως Πρεσβείας στην Αβάνα και περί τροποποιήσεως του νόμου 1104/1980.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυρούμεν και εκδίδομεν τον κατωτέρω υπό της Βουλής ψηφισθέντα νόμον:

Άρθρο 1.

Ἱδρύεται Πρεσβεία τῆς Ἑλλάδας στὴν Ἀβάνα τῆς Κούβας.

Ἡ ὀργανικὴ σύνθεση τοῦ προσωπικοῦ τῆς Πρεσβείας αὐτῆς εἶναι ἡ ἑξῆς: Πρέσβυς, Γραμματεὺς Πρεσβείας, Διοικητικὸς Ὑπάλληλος Γενικῶν Καθηκόντων, τρεῖς Διοικητικοὶ Γραμματεῖς, Τεχνικὸς Ἐπικοινωνιῶν, Ἰδιαιτέρα Γραμματεύς, Μεταφραστής, τρεῖς θέσεις Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ, Ὁδηγὸς Ὑπηρεσιακοῦ Αὐτοκινήτου καὶ δύο Φύλακες Θυρωροί.

Στὶς ὀργανικὲς θέσεις τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ὑπουργείου Ἐξωτερικῶν προστίθενται μία θέση Πληρεξουσίου Ὑπουργοῦ, μία Γραμματέως Πρεσβείας, μία ὑπαλλήλου τοῦ Διοικητικοῦ Κλάδου Γενικῶν Καθηκόντων, τρεῖς ὑπαλλήλων τοῦ Κλάδου Διοικητικῶν Γραμματέων, μία ὑπαλλήλου τοῦ Κλάδου Τεχνικῶν Ἐπικοινωνιῶν, μία Ἰδιαιτέρας Γραμματέως τῆς Ἐξωτερικῆς Ὑπηρεσίας, μία Μεταφραστοῦ τῆς Ἐξωτερικῆς Ὑπηρεσίας, τρεῖς Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἐξωτερικῆς Ὑπηρεσίας, μία Ὁδηγοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Αὐτοκινήτου τῆς Ἐξωτερικῆς Ὑπηρεσίας καὶ δύο Φυλάκων Θυρωρῶν τῆς Ἐξωτερικῆς Ὑπηρεσίας.

Ἄρθρο 2.

Τῆς ἱδρυθείσης μὲ τὴν παράγραφο 1 τοῦ ἄρθρου 7 τοῦ νόμου 1104/1980 τρίτης κατὰ σειρὰν πρεσβευτικῆς ἀρχῆς ἡ ὀρθὴ ἐπωνυμία εἶναι Πρεσβεία Χαράρε, ἡ ἐπωνυμία δὲ αὐτὴ ἀντικαθιστᾶ τὴν ἐσφαλμένη ἐπωνυμία Πρεσβεία HARARA ὁπουδήποτε ἡ τελευταία αὐτὴ μνημονεύεται.

Ἄρθρο 3.

Ἡ ἰσχὺς τοῦ παρόντος ἀρχίζει ἀπὸ τὴν δημοσίευσή του στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως.

Παραγγέλλομεν να δημοσιευθή στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το κείμενο του παρόντος και να εκτελεσθή ως νόμος του Κράτους.

Αθήνα, 6 Οκτωβρίου 1984

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ **ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΛΑΖΑΡΗΣ**

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ **ΙΩΑΝ. ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΠΟΥΛΟΣ**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ **ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΑΡΣΕΝΗΣ**

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους.

Αθήνα, 8 Οκτωβρίου 1984

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓ. - ΑΛΕΞ. ΜΑΓΚΑΚΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ